Bellvitge
Hospital Universitari

ANNEX 7
CONDICIONS ESPECIALS I CLÀUSULES ESSENCIALS D'EXECUCIÓ

Generalitat
de Catalunya

Obligacions generals considerades condicions especials i essencials d'execució

1. Obligacions essencials:

   a. Garantia de subministrament

   Durant la durada de vigència del contracte i dels contractes basats en l'acord marc, les empreses adjudicatàries restaran obligades a:

   D'acord amb les previsions de consum indicats als plecs, l'empresa contractista s'ha d'assegurar que té capacitat de fabricació/distribució per a satisfer les necessitats de l'ICS, en qualsevol moment, a partir de la data d'inici d'execució, essent la seva funció prioritària i essencial l'abastiment als centres sanitaris, per tant, resten obligades mitjançant la presentació de la seva proposta al subministrament dels béns segons necessitats successives i:

   - amb la qualitat i referència exacta a la presentada en la oferta adjudicada
   - amb el preu adjudicat
   - en les quantitats exactes a les indicades a les comandes
   - en els terminis establerts a les comandes

   L'operador logístic de l'ICS i el centre peticionari ha de ser coneixedor en tot moment de qualsevol possible incidència relacionada amb el lliurament dels béns adjudicats, ja sigui per afectació del termini de lliurament, ja sigui per afectació de la qualitat del bé adjudicat. És obligació de l'empresa contractista notificar qualsevol incidència anticipadament a la Gerència de Compres a través del Gestor d'incidències en compres (GIC).

   L'empresa contractista ha de subministrar de manera adequada i contínua per possibilitar el compliment de les exigències dels centres peticionaris, admetent la possibilitat de suspendre aquest subministrament només en casos excepcionals degudament justificats. La suspensió s'haurà d'informar immediatament, a la Gerència de Compres a través del Gestor d'incidències en compres (GIC).

   L'empresa contractista té l'obligació de notificar qualsevol canvi que es produeixi tant en la identificació del producte com en qualsevol de les característiques tècniques o en els atributs logístics dels béns adjudicats. Els canvis s'han d'informar immediatament, a la Gerència de Compres a través del Gestor d'incidències en compres (GIC).

   L'empresa contractista haurà de comunicar la suspensió o el cessament de les seves activitats. Aquestes situacions s'han d'informar immediatament, a la Gerència de Compres a través del Gestor d'incidències en compres (GIC).

   Si l'empresa contractista proposa a l'òrgan de contractació el subministrament d'un material alternatiu, aquest ha de ser de característiques i qualitat similars o igual al bé adjudicat a aquesta. En tot cas, la proposta de compra alternativa s'ha d'informar a través del GIC i esperar a que es doni el vist i plau per part de l'ICS.

2. Obligacions especials:

   a. Pel que fa a les obligacions socials

L'empresa adjudicatària haurà de complir amb les següents disposicions:

Per a les empreses amb 50 treballadors o més i/o quan s'exigeixi en el conveni col·lectiu que sigui aplicable:

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte, el Pla d'igualtat de conformitat amb el capítol III de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, restarà obligada a aplicar, en realitzar la prestació objecte del contracte, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball.

Nogensmenys també restarà obligada si així s'ha establert en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable.

Per a les empreses amb menys de 50 treballadors:

L'empresa que no estigui obligada a disposar d'un pla d'Igualtat en els termes del paràgraf anterior, haurà de presentar en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte la proposta d'acció d'alguna de les mesures següents, mitjançant declaració responsable signada per l'apoderat signant de la oferta adjudicada:

a) Disposició de representació equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.

b) Mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin poc presents.

c) Promoció de l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir la representació equilibrada de tots dos sexes d'acord amb l'article 32 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

d) Implantació les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució de dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.

e) Adopció de mesures per a implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball, que facin possible la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura de persones i que permetin de conciliar la vida personal i laboral.

f) Adopció de mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores i l'elaboració d'un protocol de prevenció.

g) Protocol d'ús de llenguatges inclusius no sexistes ni androcèntrics i publicitat no sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.

i) Actuacions relatives a la responsabilitat social corporativa destinades a promoure condicions d'igualtat de dones i homes en el si de l'empresa.

j) Establiment de permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat, afegit al permís que estableix la legislació vigent.

k) Promoció de polítiques efectives de flexibilitat empresarial.

En cas que l'empresa adjudicatària disposi del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 50 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 10 Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, haurà de presentar aquest distintiu en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte i haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, totes les accions que l'empresa ha plantejat per a que li sigui concedit el distintiu.

Aspectes generals

Aquestes condicions especials d'execució s'han d'entendre vinculades a l'objecte contractual en relació a les persones que gestionin el contracte, ja siguin administratius, tècnics o qualsevol altre professional amb qui l'ICS, els seus centres territorials o el seu operador logístic hagi de tenir relació en l'execució del contracte.

L'òrgan de contractació podrà sol·licitar, en qualsevol moment durant l'execució del contracte, informació i documentació en relació a aquestes condicions especials del contracte.

Consideracions a tenir en compte, en aplicació del Reial Decret Legislatiu 6/2019:

Les empreses de més de 150 persones treballadores i fins a 250 persones treballadores comptaran amb un període per a l'aprovació dels plans d'igualtat fins el 7 de març de 2020.

Les empreses de més de 100 i fins a 150 persones treballadores, comptaran amb un període per a l'aprovació dels plans d'igualtat fins el 7 de març de 2021.

Les empreses de 50 a 100 persones treballadores comptaran amb un període per a l'aprovació dels plans d'igualtat fins el 7 de març de 2022.

b. Pel que fa a consideracions d'ètica en la contractació

L'empresa adjudicatària assumeix les obligacions següents:

a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.

b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions.

c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.

d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

e) Declarar si té alguna situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte. Si durant l'execució del contracte es produís una situació d'aquestes característiques el contractista o subcontractista està obligat a posar-ho en coneixement de l'òrgan de contractació.

f) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

g) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als contractistes en relació amb l'administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

h) Els licitadors, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.